

РЕЗЮМЕ
на изпълнението на отделните политики по бюджета на
Министерството на труда и социалната политика
към 30.06.2026 г.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА ПАЗАРА НА ТРУДА, СВОБОДНОТО
ДВИЖЕНИЕ НА РАБОТНИЦИ И ТРУДОВАТА МИГРАЦИЯ

В периода са изпълнявани дейности, които да подпомогнат насърчаването на заетостта и намаляването на безработицата, особено сред неравнопоставените групи на пазара на труда. Действията са съобразени с изискванията на Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ), Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност, правилниците за тяхното прилагане и свързаните с тях нормативни актове. Действията способстват за реализиране на целите на Стратегията по заетостта на Р България (2021-2030 г.) и поетите ангажименти от страната по Плана за изпълнение на Европейския стълб на социалните права; специфичните препоръки на Съвета на ЕС към България; Европейската програма за уменията; Националната програма за развитие България 2030 г.; Националната стратегия за управление на миграцията и убежището 2025 – 2030 г.; Европейската гаранцията за младежта; Препоръката на Съвета на ЕС за интегриране на дълготрайно безработните лица на пазара на труда и др.

Изпълнението на програмите и мерките за заетост и/или обучение, финансирани със средства от държавния бюджет, допринася за постигане на следните показатели:

- Равнището на регистрираната безработица за периода 01-06.2026 г. е 5.3%.
- Броят на регистрираните в бюрата по труда безработни лица през отчетния период е 150 258 (ср. мес. брой). Регистрираните продължително безработни лица за периода са 35 992 (ср. мес. брой), а регистрираните безработни младежи до 29 г. са 17 720 (ср. мес. брой).
- Броят на зетите и безработните лица, включени в курсове за обучение на възрастни със средства от държавния бюджет, е 1 200.
- През отчетния период по програми и мерки за обучение и заетост общо в заетост са участвали 5 039 лица.
- За отчетния период 142 068 лица са включени в индивидуално професионално ориентиране и 13 866 са включените в групово професионално ориентиране.

В областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция са постигнати и следните резултати:

- Проведени обществени консултации по проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност (ЗТМТМ);
- Проведени обществени консултации по проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Правилника за Прилагане на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност (ППЗТМТМ);
- Одобрен от Министерския съвет проект на Спогодба между правителството на Република България и правителството на Република Узбекистан за регулиране на трудовата миграция;
- Със заповеди на министъра на труда и социалната политика са обновени съставите на Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност и на РГ 2 „Свободно движение на хора“ към Съвета по европейските въпроси.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА ТРУДОВИТЕ ОТНОШЕНИЯ

През първото полугодие на 2026 г. се реализираха дейности в следните приоритетни направления: развитие на законодателството; повишаване на качеството на контрола по спазване на трудовото законодателство; усъвършенстване на осигурителната система; подобряване на условията на труд в предприятията; усъвършенстване и развитие на социалния диалог и съдействие за уреждане на колективни трудови спорове.

Целенасоченото изпълнение на планираните мерки показват:

- тенденция за задържане на броя на злополуките на работното място на нива, които през последните години варират с не повече от 10%;
- недопускане увеличаването на разходите на работодателите за осигуряване и застраховане на работниците и служителите за трудова злополука и професионална болест;
- създаване на единна правна рамка за гарантиране трудовите и осигурителните права на работещите;
- подобряване благосъстоянието на работещите и на удовлетвореността им от работата.

По оперативни данни на Националния осигурителен институт (НОИ) през първото шестмесечие на 2026 г.¹ в страната са регистрирани общо 1469 трудови злополуки (1439 за първото полугодие на 2025² г.). От тях:

- 1189 злополуки са станали по време и във връзка, или по повод на извършваната работа, както и при всяка работа, извършвана в интерес на предприятието (чл. 55, ал. 1 от Кодекса за социално осигуряване (КСО), при 1180 бр. за същия период през 2025 г.;
- общо 21 случая са с летален изход, като 16 от тях са по чл. 55, ал. 1 от КСО; за сравнение, през първото полугодие на 2025 г., техният брой е 29, респективно 23;
- не е регистрирана злополука с резултат трайно намалена работоспособност /инвалидност за пострадалия (1 бр. през първото полугодие на 2025 г.).

В сравнение с първото полугодие на 2025 г. при злополуките, станали по време и във връзка, или по повод на извършваната работа (по чл. 55, ал. 1 на КСО) – има увеличение с 9 броя, или с около 0.7 %. Независимо от абсолютния брой декларираните злополуки, следва да се има предвид и високото ниво на заетост, което води до реално спадане на честотата на злополуките. Не се регистрира и нарастване на тежестта на травматизма в сравнение с първото шестмесечие на 2025 г., показател за която са *намаленият брой на смъртните злополуки*. В резултат на трудови злополуки на работното място през първото шестмесечие на 2026 г. са загубени 52 814 работни дни при 51 761 през 2025 г.

С цел усъвършенстване на националното законодателство са изготвени проекти и са издадени нови и направени изменения и допълнения в нормативни актове, както следва:

В областта на трудовото право:

С РМС №194 от 17.02.2026 г. е приет План за насърчаване на колективното договаряне за периода 2026-2030 г. Разработен е и проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда, който е одобрен от Министерския съвет и е внесен в Народното събрание. Законопроектът има за цел усъвършенстване на правната уредба в областта на колективното договаряне с акцент върху договарянето на равнище отрасъл и бранш.

¹ Информацията е актуална към дата 15.7.2025 г.

² Информацията е актуална към дата 15.7.2024 г.

В областта на социалното осигуряване:

С РМС № 485 от 1 юли 2026 г. бе одобрен проекта на Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2026 г. Със Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2026 г. (обн., ДВ, бр. 68 от 28 юли 2026 г.) са определени основните параметри в областта на осигуряването: минималният и максимален размер на пенсията за осигурителен стаж и възраст и на паричното обезщетение за безработица, размерът на обезщетението за отглеждане на дете до 2-годишна възраст и за отглеждане на дете до 8-годишна възраст от бащата (осиновителя), минималният и максималният месечен размер на осигурителния доход и др.

С ПМС № 72 от 24 юни 2026 г. е определен нов размер на социалната пенсия за старост – 183,81 евро.

С ПМС № 63 от 20 май 2026 г. е изменена Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж.

С РМС № 214 от 12 март 2026 г. се определи еднократно изплащане на допълнителна сума към пенсиите за април 2026 г.

С 2 Решения на Министерския съвет (№ 220 от 18 март 2026 г. и № 425 от 29 май 2026 г.) е актуализиран съставът на Надзорния съвет на Националния осигурителен институт.

В областта на условията на труд:

Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 10 от 2003 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на канцерогени, мутагени или токсични за репродукцията вещества при работа (обн., ДВ, бр. 33 от 3.04.2026 г., в сила от 9.04.2026 г.) за транспониране на Директива (ЕС) 2024/869 на Европейския парламент и на Съвета от 13 март 2024 година за изменение на Директива 2004/37/ЕО на Европейския парламент и на Съвета и на Директива 98/24/ЕО на Съвета по отношение на граничните стойности за олово и неговите неорганични съединения и за диизоцианати (ОВ L, 2024/869, 19.03.2024 г.).

Наредба за изменение на Наредба № 8 от 26.11.2007 г. за условията и реда за финансиране на диагностиката на професионалните болести от фонд "Условия на труд" (Обн., ДВ бр. 29 от 24.03.2026 г., в сила от 1.01.2026 г.) за превалутиране стойностите в ценоразписите по приложенията на наредбата в евро.

Осъществен бе и цялостен контрол по спазване на трудовото законодателство.

През първото полугодие на 2026 г. са извършени общо 24 772 проверки от ИА „ГИТ“. Проверени са 22 172 предприятия от всички икономически дейности с общо 1 102 505 зает персонал в тях. От всички проверени предприятия – 96% са малки и средни. Посетени за първи път от инспектор по труда са 1823 предприятия или 8% от общо проверените предприятия.

По време на проверките са констатирани общо 96 299 нарушения на нормите на трудовото законодателство и на законодателството за насърчаване на заетостта, от които 594 нарушения са за неизпълнени предписания или само 0,6% от всички констатирани нарушения. Най-голям брой нарушения в областта на здравословните и безопасни условия на труд са констатирани по организацията на дейността за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд – 31 634 бр. (61%). В областта на трудовите правоотношения най-често констатираните нарушения са по възникването им – 9969 бр. (23%). За отстраняване на констатираните нарушения са приложени общо 92 120 принудителни административни мерки.

За периода от 01.01. до 30.06.2026 г. са изплатени над 2 млн. евро забавени дължими трудови възнаграждения в резултат на извършените проверки от контролните органи на ИА ГИТ.

В периода 01.01. – 30.06.2026 г. контролните органи на ИА ГИТ са проверили изпълнението на 48% от приложените ПАМ с изтекъл срок на изпълнение през отчетния период. В резултат на това е установено, че над 99% от проверените ПАМ са изпълнени.

Икономически сектор „Строителство“ традиционно генерира високо ниво на травматизъм в страната. През първото полугодие на 2026 г. контролните органи на ИА ГИТ са извършили 4188 проверки, което представлява 70% от годишната целева стойност.

Чрез Фонд „Условия на труд“ са финансирани проекти и програми за: подпомагане на работодателите при решаване на конкретни проблеми, свързани с подобряване условията на труд в отделни предприятия; обучение по безопасни и здравословни условия на труд на представители на национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите, както и на министерства и ведомства; медицински прегледи на работници и служители за диагностика на професионални заболявания.

За периода 01.01.2026 г. – 30.06.2026 г. са сключени 25 договора. Изплатени са средства по договори с 4 предприятия, сключени с ФУТ през настоящата и предходната година, чрез които са подобрени условията на труд на 64 работници и служители.

Сключени са договори за диагностика на професионалните болести с три болнични заведения в страната. За периода, в болничните отделения на УМБАЛ “Св. Иван Рилски” ЕАД – гр. София и на УМБАЛ “Св. Георги” ЕАД – гр. Пловдив по професионални заболявания са извършени медицински прегледи и диагностика на хоспитализирани общо 1260 пациенти, като са изплатени средства в размер на 44 979 евро.

В областта на колективното трудово договаряне и уреждането на колективни трудови спорове“ са разработени:

- Основна информация за действащите колективни трудови договори (КТД) и споразумения за държавния служител (СДСл) към 31.12.2025 г. както и данни за обхвата на КТД и СДСл за периода 2025-2020 г.;

- Тримесечна информация за постигнатите договорености в КТД по отношение на минималната работна заплата в предприятията към 31.12.2025 г.;

- Тримесечна информация за постигнатите договорености в КТД по отношение на минималната работна заплата в предприятията към 31 март 2026 г.;

- Годишен доклад в електронен формат на интернет страницата на НИПА за КТД/СДСл с информация за постигнатите договорености между страните към 31.12.2025 година.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА СОЦИАЛНОТО ПОДПОМАГАНЕ И РАВНОПОСТАВЕНОСТТА НА ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ

Стратегическа цел на политиката в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете е оптимизиране на системата за социална подкрепа на най-уязвимите групи от населението чрез по-добра целенасоченост и контрол върху отпускането на социалните помощи, повишаване на ефективността на програмите и дейностите за социално подпомагане, усъвършенстване на нормативната уредба и насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в различни сфери на обществения живот.

В областта на *социалното подпомагане* за периода януари – юни 2026 г. с месечни помощи по реда на чл. 9 от ППЗСП в страната са подпомогнати средномесечно 41 468 случая на лица и семейства. Изплатената сума е 51 213 433 евро. Направените нормативни промени в периода 15.12.2022 – 02.06.2023 г. засегнаха всички актове, свързани със социалното подпомагане - ЗСП, ППЗСП и Наредба №07-5/2008 г. за условията и реда за отпускане на целева помощ за отопление (Наредбата).

Общият брой на отпуснатите еднократни помощи по чл. 16 от ППЗСП в страната е 3 801 бр., за които са изплатени 2 825 791 евро, в т.ч. за украински граждани 27 брой заповеди и изплатени средства в размер на 10 995 евро.

По Целева програма „Подобряване на материалната база на Домашен социален патронаж“ през 2026 г. са сключени договори с 69 общини.

Целта на програмата е да подпомогне социалната дейност в общините чрез обновяване/създаване на подходяща и ефективна социална инфраструктура, оптимизиране на условията на труд, осигуряване на съвременно и енергоспестяващо оборудване на Домашен социален патронаж.

Общият брой потребители по целева програма „Подобряване материалната база на Домашен социален патронаж“ към 30.06.2026 г. е 17 754 лица. Общата сума на предоставените трансфери е в размер на 1 334 930 евро.

В областта на *равнопоставеността на жените и мъжете* през първото полугодие на 2026 г. са подготвени указания и позиции за участието на българските представители в заседанията на Работната група по социални въпроси към Съвета на ЕС. Регулярно е предоставяна информация в съответствие със запитвания и въпросници на Европейската комисия, Съвета на Европа, Световна банка и други организации и институции, свързани с равенството между половете и недискриминацията.

Осъществени са участия в заседания на Групата на високо ниво по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете към ЕК, подгрупите към Групата на високо ниво по недискриминация, равенство и разнообразие към ЕК, Експертната група за равнопоставеност на ЛГБТИК+ лицата към Европейската комисия, Комитета по помощта за развитие (КПР) към ОИСР и работната група по въпросите на интегриране на равенството между половете и управлението към него и други информационни и експертни форуми.

Връчен е отличителният знак за ефективно изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете за 2026 г. Продължи работата на междуправителствена работна група за транспонирането на Директива (ЕС) 2023/970 на ЕП и на Съвета от 10 май 2023 г. за укрепване прилагането на принципа на равно заплащане на жените и мъжете за равен труд или за труд с равна стойност чрез прозрачност в заплащането и механизми за прилагане.

Създадена е работна група за изготвяне на Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2027-2028 г. Изработен е и проект на Доклад за равнопоставеността на жените и мъжете в България за 2025 г.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ

Политиката за правата на хората с увреждания е насочена към социално приобщаване на хората с увреждания във всички области на обществения живот чрез създаване на условия и гаранции за равнопоставеност и упражняване на права, при стриктното придържане към индивидуалния подход при определяне на потребностите от адекватна подкрепа за пълноценно и ефективно участие на хората с увреждания и техните семейства, както и изпълнение на националните ангажименти по прилагане на изискванията на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания.

Изпълнението на дейностите бе насочено към създаването на условия за социално приобщаване на хората с увреждания, подкрепа на неправителствения сектор за активно участие в процеса по социално приобщаване, обезпечаване на законодателството в тази област на политика и др., при съобразяване със заложените приоритети на релевантните стратегически документи. Продължи правоприлагането на законодателството в областта на правата на хората с увреждания.

Предвидиха се възможности за подобряване на достъпа до заетост на хората с увреждания, за увеличаване на нивото на икономическата им активност чрез насърчаване

на дейности за осигуряване на лична мобилност и достъпност, за ефективно координиране на политиката в тази област и др.

Ключовите индикатори и целеви стойности по политиката за правата на хората с увреждания са свързани с изпълнението на 4 конкретни мерки, както следва:

- За периода от началото на годината до 30.06.2026 г. средномесечният брой на лицата с трайни увреждания с осигурена месечна финансова подкрепа е 756 574, а разходваният финансов ресурс от държавния бюджет възлиза на 267 160 599 евро.

- За обезпечаване на дейностите по предоставяне на механизма лична помощ в изпълнение на Закона за личната помощ през периода 01.01. до 30.06.2026 г. на общините/районите са преведени финансови средства в размер на 461 682 233 евро с оглед осигуряването на този специфичен вид асистентска грижа, съобразно индивидуалните нужди на 84 237 средномесечен брой ползватели.

- Във връзка с ключовия индикатор хора с увреждания, включени в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция, през отчетния период са постъпили и са оценени проектни предложения, по които са сключени 28 договора, чиято реализация е в ход и ще бъде отчетена през второто полугодие на 2026 г., след цялостната реализация на проектите.

- Държавата осигурява финансова подкрепа на организациите на и за хората с увреждания с призната национална представителност за дейности в областта на правата на хората с увреждания с цел тяхното социално приобщаване, под формата на субсидия от държавния бюджет. Национално представителните организации на и за хора с увреждания разходват субсидиите съобразно ежегодно утвърждавано разпределение на тяхното предназначение с Решение на Министерския съвет и съгласно бюджетни насоки и срокове, както и с оглед тяхната целесъобразност. За отчетния период е осигурена финансова подкрепа под формата на субсидия на 20 организации на и за хора с увреждания с призната национална представителност в общ размер от 1 183 547 евро.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА СОЦИАЛНОТО ВКЛЮЧВАНЕ

Постоянната експертна работна група (ПЕРГ) за подпомагане на координацията и мониторинга на изпълнението на Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на ЕГД (2030) разработи проект на Доклад за изпълнението на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето за периода м. март 2024 г. – м. февруари 2026 г. Проектът на Доклад е обсъден и подкрепен на заседание на Националния съвет по въпросите на социалното включване (НСВSV) към Министерския съвет (МС), одобрен от Междуведомствената работна група за управление и координация на процеса по изпълнение на Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030) и е изпратен на Европейската комисия.

ПЕРГ за подпомагане разработването и координацията на изпълнението на плановите за действие за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа разработи проект на Доклад за изпълнението за 2025 г. на Плана за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа. На 14.07.2026 г. проектът на Доклад е подкрепен от НСВSV и на 28.07.2026 г. окончателно одобрен от Междуведомствената работна група на високо ниво за управление и координация на процеса на деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания.

Със Закона за събирането на приходи и извършването на разходи през 2026 г. до приемането на Закона за държавния бюджет на Република България за 2026 г., Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2026 г. и Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2026 г. (ЗСПИР) (обн., ДВ, бр. 113 от 2025 г., изм. и доп., бр. 30, 52 и 57 от 2026 г.) до приемането на Закона за държавния бюджет на

Република България за 2026 г. за размери на семейните помощи за деца и доходните критерии за достъп до част от тях се прилагат тези, определени в Закона за държавния бюджет на Република България за 2025 г. Направени са изменения и в Закона за социалните услуги.

Разработени са предложения за промени в Наредбата за качеството на социалните услуги, приети с ПМС № 94 от 27.07.2026 г. С постановлението са направени промени и в Правилника за прилагане на Закона за социалните услуги.

Изразходваните за първото шестмесечие на 2026 г. средства по ЗСПД и ЗЗДет. са в общ размер на 161 346 813 евро, което представлява около 45% от бюджета по бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“, който е в размер на 355 342 744,5 евро (694 990 000 лв.). Допълнително 10 854 682 евро са трансферирани средства от държавния бюджет към общините за професионални приемни семейства и настанените при тях деца.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА ЖИЗНЕНОТО РАВНИЩЕ, ДЕМОГРАФСКОТО РАЗВИТИЕ И СОЦИАЛНИТЕ ИНВЕСТИЦИИ

В областта на **жизненото равнище** – с ПМС № 243/13.11.2025 г. е определен размер на минималната работна заплата за страната от 01.01.2026 г. – 620,20 евро (1 213 лева), като спрямо 2025 г. е нараснал с 12,6%.

През последните години минималната работната заплата нараства с ускорени темпове и отбелязва устойчив ръст от 477,04 евро през 2024 г. до 620,20 евро през 2026 година.

С Постановление на Министерския съвет № 175 от 03.09.2025 г. е определен размер на линията на бедност за страната за 2026 г. от 390,63 евро (764 лева). Спрямо 2025 г., размерът на линията на бедност за страната се увеличава с 19,7%, или с 64,42 евро (126 лв.).

Разработен е проект на Постановление за определяне на размер на линията на бедност за страната за 2027 г. в размер на 443 евро, като нарастването ѝ спрямо 2026 г. е с 52,57 евро или 13,4%. Ежегодно размерът на линията на бедност се актуализира съгласно Методиката за определяне размер на линията на бедност за страната.

В областта на **демографската политика** е осъществена необходимата организация за реализиране на продуктите в сферата на демографското развитие по Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“. Осигурява се широко представителство на множество институции и организации в процеса, чрез което се постига висока степен на адекватност по отношение на адресирането на широкия кръг предизвикателства в сферата на демографските въпроси. Със заповеди на министъра на труда и социалната политика бяха извършени 2 актуализации на състава на Междуправителствената работна група по демографските въпроси към министъра на труда и социалната политика (МРГ). Осъществена е съгласувателна процедура по чл.32 от УПМСНА на проекта на План за 2026 г. за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.).

Предприети са действия за подготовка на Отчет за 2025 г. за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.). В напреднал стадий е и подготовката на Национален доклад за изпълнение на Международния план за действие на ООН по застаряването във връзка с V-ти цикъл за преглед и оценка на неговото изпълнение.

С цел модернизирание и актуализиране на политиката за демографското развитие се работи и по предложението на МТСП за дейности по Инструмента за техническа подкрепа на ЕК на тема „Идентифициране на иновативни подходи за адресиране на

негативните демографски тенденции в България“. Изготвени са Междинна оценка и Препоръки към Актуализираната стратегия за демографско развитие на населението (2012-2030 г.) от екипа на Световна банка.

Продължава реализацията на проект „Усъвършенстване на политиката в отговор на демографските промени“ по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 – 2027 г. По-важните дейности в рамките на операцията включват картографиране на регионалните демографски предизвикателства и оформяне на регионални визии за подобряване на демографско развитие, както и анализ на потребностите от мерки в регионите и формулиране на препоръки за адаптиране на секторните политики към демографските промени. Проведени са 60 фокус-групови дискусии и са изготвени съдържателни резюмета от тях, осъществена е 90% от планираната извадка от 12 000 единици на националното представително социологическо проучване.

В областта на социалните инвестиции съществен принос за развитието на сектора имаше изпълнението на проект BG05SFPR002-4.002 „Създаване на Национален компетентностен център за социални иновации и насърчаване на социалните иновации в България – Компонент 1“ по Програма „Развитие на човешките ресурси“. Организиран и проведен са над 130 събития и 620 срещи и консултации с физически и юридически лица.

Увеличен е броя на вписаните социални предприятия в Регистъра на социалните предприятия към МТСП, който достигна 268 броя.

В областта на корпоративната социална отговорност беше осигурено активно участие в процесите на европейско ниво, свързани с директивите за устойчивост – Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) и Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD).